

Обращение Председателя Совета директоров

«Норникель» стал победителем национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», получил наивысшую оценку «AAA+» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса»

Уважаемые коллеги!

Принципы устойчивого развития лежат в основе корпоративной культуры «Норникеля», определяя нашу повседневную деятельность и формируя репутацию Компании. В 2024 году мы не только сохранили приверженность основным экологическим и социально-экономическим направлениям, но и существенно расширили работу в рамках актуализированной Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года.

Фокус внимания Совета директоров был направлен на развитие практик устойчивого развития с учетом задач по обеспечению экономического роста, финансовых результатов и повышению качества взаимодействия с инвесторами, местными сообществами, коренными малочисленными народами и другими заинтересованными сторонами.

Объединение Норильского и Кольского дивизионов стало значимым событием отчетного года. Новая структура управления обеспечивает повышение оперативности и обоснованности принятия решений, управляемости процессов, что особенно актуально в текущих реалиях. Мы уверены, что этот шаг станет основой для дальнейшего роста эффективности Компании.

Устойчивое развитие глубоко интегрировано в систему управления «Норникеля». Приверженность этим принципам отражена в картах ключевых показателей эффективности (КПЭ) топ-менеджмента, где показатели по промышленной безопасности, охране труда и экологии занимают значительный вес — до 20%.

Усилия Компании были отмечены высокими позициями в профильных рейтингах, а также рядом профессиональных наград. Так, «Норникель» стал победителем национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», получил наивысшую оценку «AAA+» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса. Внешние экспертные

оценки также подтверждают высокую степень соответствия нашей Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и международным стандартам.

Инициативы «Норникеля» такие, как Серная программа, «Чистый Норильск», проект «Корпоративная медицина», программа всесторонней трансформации арктической городской агломерации в Норильске способствуют благополучию населения в регионах присутствия и достижению целевых показателей федеральных проектов.

В 2024 году мы отметили 20-летний юбилей выпуска корпоративной нефинансовой отчетности, что является свидетельством ответственного подхода Компании к вопросам устойчивого развития и диалогу с широким кругом заинтересованных сторон.

Хочу уделить особое внимание и развитию взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера. Мы поддерживаем постоянный диалог и обеспечиваем учет их интересов при принятии управленческих решений. В 2024 году была утверждена новая редакция [Политики в области взаимодействия с коренными малочисленными народами](#), в разработке которой участвовали ведущие независимые эксперты и представители семейных (родовых) общин. Наряду с этим отчетный год стал итоговым для программы адресной поддержки коренных малочисленных народов Таймырского полуострова: за пять лет мы построили 33 дома и 3 фельдшерско-акушерских пункта, приобрели более 20 квартир, поддержали ряд проектов в сфере образования, культуры и спорта. Также в 2024 году мы подписали дополнительное соглашение с Федеральным агентством по делам национальностей, что стало еще одним шагом на пути к институциональной поддержке инициатив в области сохранения культурного наследия,

развития образования и расширения участия коренных малочисленных народов в общественном диалоге.

Компания продолжает активно развивать партнерство с органами государственной власти и управления, научным и экспертным сообществом, внедрять инновации и лучшие практики с целью совершенствования системы промышленной безопасности и охраны труда в Компании и снижения экологических рисков. Так, мы развиваем уникальную систему геотехнического мониторинга и проводим широкомасштабные научные исследования экосистем регионов присутствия.

С учетом нарастающих кибервызовов в центре нашего внимания находятся обеспечение информационной безопасности, защита Компании и ее сотрудников. По итогам года мы обработали почти 20 тысяч событий в сфере информационной безопасности (ИБ) и отразили около 1 тыс. киберинцидентов. По результатам проведенного аудита отмечены высокий уровень зрелости модели информационной безопасности, вовлеченность руководства в бизнес-процессы, готовность Компании реагировать на новые угрозы и вызовы. Особое внимание было уделено повышению культуры ИБ среди сотрудников.

Мы стремимся обеспечить баланс интересов между всеми заинтересованными сторонами. Проведение регулярных открытых онлайн-диалогов между сотрудниками и руководством стало важным инструментом для определения коммуникационных барьеров внутри Компании и решения конкретных насущных вопросов.

Благодаря тому, что устойчивое развитие находится в ДНК «Норникеля», нам удастся обеспечивать дальнейшее развитие Компании с учетом интересов и ценностей современного общества.

Председатель Совета директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»